



УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ БРЧКО



Студијски  
програм:

ЕКОНОМИЈА  
СМЈЕР: РАЧУНОВОДСТВО И ФИНАНСИЈЕ,  
МЕНАџМЕНТ

<b>Назив предмета</b>	<b>МЕНАџМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА</b>				
<b>Катедра којој предмет припада</b>	Катедра за маркетинг и менаџмент, Економски факултет Брчко				
<b>Шифра предмета</b>	<b>Статус предмета</b>	<b>Семестар</b>	<b>Фонд часова</b>	<b>Број ECTS бодова</b>	
МЉР-4	обавезни	VIII	4+2	6	
<b>Наставник</b>	Др Момчило Пољић, редовни професор				
<b>Сарадник</b>	Мр Дејан Тешић, асистент				
<b>Условљеност другим предметима</b>			<b>Облик условљености</b>		
Нема условљености			-		
<b>Циљеви изучавања предмета:</b>					
Циљ предмета је упознавање студената са савременим теоријским и практичним аспектима менаџмента људских ресурса и његовог значаја за предузетнике и менаџере како у профитном тако и у непрофитном сектору.					
<b>Исходи учења :</b>					
Након завршених предавања и вјежби и положеног испита студенти ће стећи основна знања о специфичностима управљања људским ресурсима и упознати се са трендовима у управљању људским ресурсима. Циљ је да се студенти упознају са карактеристикама специфичне и једне од најосјетљивијих области управљања. Овај курс треба да омогући студентима да усвоје основна знања о планирању, управљању и контроли људских ресурса.					
<b>Садржај предмета:</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увод у менаџмент људских ресурса</li> <li>2. Анализа посла</li> <li>3. Планирање људских ресурса</li> <li>4. Регрутовање људских ресурса</li> <li>5. Селекција људских ресурса</li> <li>6. Оријентација и социјализација запослених</li> <li>7. Обука запослених</li> <li>8. Први колоквијум</li> <li>9. Управљање перформансама запослених</li> <li>10. Управљање развојем запослених</li> <li>11. Управљање развојем организација</li> <li>12. Мотивисање запослених</li> <li>13. Награђивање запослених</li> <li>14. Радни односи и колективно преговарање</li> <li>15. Други колоквијум</li> </ol>					
<b>Методe наставе и савладавање градива:</b>					
Настава се изводи у облику предавања, вјежби, семинарских радова, тестова и примјера из праксе.					
<b>Литература:</b>					
<b>Основна литература:</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Пољић, М.: Менаџмент људских потенцијала, Економски факултет, Брчко, 2008</li> <li>2. Cascio, W.F.: Managing Human Resources, Prentice Hall, 2003</li> </ol>					
<b>Облици провјере знања и оцјенивања:</b>					
Конечна оцјена на испиту добија се на основу присуства настави и активног учешћа у наставном процесу (5 бодова), позитивно оцјениених семинарских и практичних радова и колоквијума (45 бодова) и знања показаног на тесту и усменом дијелу испита (50 бодова).					
Похађање наставе	5	Домаћи задаци		Завршни испит	50
Активност на настави		Семинарски рад	5	Колоквијуми	40
<b>Посебна назнака за предмет:</b>					
-					
<b>Име и презиме наставника који је припремио податке:</b> Момчило Пољић					
<b>Датум овјере:</b> 9.10.2018. године, 25. сједница ННВ ЕФ Брчко					