



|   |  |  |   |   |           |                        |                         |
|---|--|--|---|---|-----------|------------------------|-------------------------|
|    | <b>УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ</b><br><b>ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ БРЧКО</b>  |  |    |   |           |                        |                         |
|   | <i>Студијски програм: Економија</i><br><i>Смјер: Менаџмент</i>   |  |   |   |           |                        |                         |
|   | I циклус циклус студија  | IV година студија  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Пун назив предмета</b>   | МЕНАЏМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА  |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Катедра</b>  | Катедра за маркетинг и менаџмент, Економски факултет Брчко   |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Шифра предмета</b>   | <b>Статус предмета</b>   | <b>Семестар</b>  | <b>ECTS</b>   |   |           |                        |                         |
| ME-08-1-057   | Обавезни   | VII  | 8   |   |           |                        |                         |
| <b>Наставник</b>  | Др Момчило Пољић, редовни професор   |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Сарадник/ - ци</b>   | Др Дејан Тешић, доцент   |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Фонд часова/ наставно оптерећење (седмично)</b>  |  | <b>Индивидуално оптерећење студента (у сатима семестрално)</b> |   | <b>Коефицијент студентског оптерећења S<sub>0</sub></b> |           |                        |                         |
| <b>П</b>  | <b>АВ</b>  | <b>ЛВ</b>  | <b>П</b>  | <b>АВ</b>   | <b>ЛВ</b> | <b>S<sub>0</sub></b>   |                         |
| 4   | 3  | 0  | 4*15*1,50   | 3*15*1,00   | 0         | S <sub>0П</sub> = 1,50 | S <sub>0АВ</sub> = 1,00 |
| <b>укупно наставно оптерећење (у сатима, семестрално)</b><br><b>X*15 + Y*15 + Z*15 = W</b><br>4*15 + 3*15 + 0 = 105 h                     |  |  | <b>укупно студентско оптерећење (у сатима, семестрално)</b><br><b>X*15*S<sub>0</sub> + Y*15*S<sub>0</sub> + Z*15*S<sub>0</sub> = T</b><br>4*15*1,50 + 3*15*1,00 = 135 h |   |           |                        |                         |
| Укупно оптерећење предмета (наставно + студентско): W + T = U <sub>опт</sub> сати семестрално<br>105 h + 135 h = 240 h = U <sub>опт</sub> |  |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Исходи учења</b>   | Након завршеног процеса учења студенти ће бити способни да:<br>1. разумију специфичности управљања људским ресурсима;<br>2. овладају техникама управљања људским ресурсима;<br>3. планирају, управљају и контролишу људске ресурсе у организацији;<br>4. познају и прате трендове из домена управљања људским ресурсима.   |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Условљеност</b>  | Нема условљености  |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Наставне методе</b>  | Предавања, вјежбе, семинарски радови, тестови и примјери из праксе.  |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Садржај предмета по седмицама</b>  | 1. Увод у менаџмент људских ресурса<br>2. Анализа посла<br>3. Планирање људских ресурса<br>4. Регрутовање људских ресурса<br>5. Селекција људских ресурса<br>6. Оријентација и социјализација запослених<br>7. Обука запослених<br>8. Први колоквијум<br>9. Управљање перформансама запослених<br>10. Управљање развојем запослених<br>11. Управљање развојем организација<br>12. Мотивисање запослених<br>13. Награђивање запослених<br>14. Радни односи и колективно преговарање<br>15. Други колоквијум |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Обавезна литература</b>  |  |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Аутори</b>   | <b>Назив публикације, издавач</b>  |  | <b>Година</b>   | <b>Странице (од-до)</b>                                 |           |                        |                         |
| Пољић, М.   | Менаџмент људских потенцијала Економски факултет, Брчко,   |  | 2008.   | -   |           |                        |                         |
| <b>Допунска литература</b>  |  |  |   |   |           |                        |                         |
| <b>Аутори</b>   | <b>Назив публикације, издавач</b>  |  | <b>Година</b>   | <b>Странице (од-до)</b>                                 |           |                        |                         |
| Cascio, W.F.  | Managing Human Resources, Prentice Hall  |  | 2003.   | -   |           |                        |                         |
| <b>Врста евалуације рада студента</b>   |  |  |   |   |           | <b>Бодови</b>          | <b>Процент</b>          |

|  |  |            |             |
|--|--|------------|-------------|
| <b>Обавезе, облици<br/>провјере знања и<br/>оцјењивање</b> | <b>Предиспитне обавезе</b>                               |            |             |
|  | Присуство предавањима/ вјежбама                          | 5          | 5%          |
|  | Семинарски рад   | 5          | 5%          |
|  | Колоквијуми  | 2x20       | 40%         |
|  | <b>Завршни испит</b>                                     |            |             |
|  | Усмени   | 50         | 50%         |
|  | <b>УКУПНО</b>  | <b>100</b> | <b>100%</b> |
| <b>Датум овјере</b>  | 1. електронска сједница ННВ ЕФ Брчко, 23.10.2023. године |            |             |